



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เอย
ที่ ขม ๕๓๔๐๑/ ส.๖๐ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การสร้างส่วนราชการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่เอย

เรื่องเดิม

ตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการบริหารจัดการแผนงานด้าน KM (Knowledge Management) ที่เหมาะกับองค์กร การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่จำเป็นให้แก่บุคลากรเป็นประจำ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักปลัดเทศบาล เห็นว่า เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่เอย และเพื่อเพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล จึงเห็นสมควรจัดทำเอกสารองค์ความรู้เกี่ยวกับการลาแต่ละประเภท เพื่อจะได้ศึกษาและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่เรียนมาพร้อมนี้ และหากบุคลากรท่านใดประสงค์จะ download ไฟล์ข้อมูลดังกล่าว สามารถ download ได้จากเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่เอย เมนู “การจัดการความรู้ (KM)”

ข้อพิจารณา

๑. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
๒. เห็นสมควรแจ้งเวียนพนักงานเทศบาลในสังกัดทราบ หรือสามารถดาวน์โหลดเอกสารในเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่เอย เมนู “การจัดการความรู้ (KM)”

— *(Handwritten signature)*
— *(Handwritten signature)*
นางสาวศลิษา พรหมเมือง

(Handwritten signature)

(นางสาวศลิษา พรหมเมือง)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ชนส
(นายธนชิต ประทุมชาติ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

— *(Handwritten signature)*
(Handwritten signature)

(นายพิรุณ ธงชัยสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่เอย

(Handwritten signature)

(นางเดือนเพ็ญ อินตะแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ส.ต.อ.

(Handwritten signature)
(ณรงค์ ปิติบุญญพัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่เอย