

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง นายกเทศมนตรีพิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้ว เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี เป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง (ในหลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเงินเดือน ๑.๐ ขั้น)

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดมีผลปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ควรที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงิน ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลังผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงิน นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

เทคนิคยึดชีวิต “เงินเดือน” เพื่อความมั่นคงของมนุษย์เงินเดือน

เมื่อเงินเดือนออก...

- จัดหมวดรายจ่าย (คงที่ หรือ ผันแปร)
- แบ่งเงินใช้จ่ายตามความเป็น [จำเป็น หรือ ทุ่มเพี้อ]
- แยกบัญชีเงินออม (ออม 10% ก่อนใช้)
- ทำบันทึกรับ-จ่าย [ไว้เดือนแล้วว่า ทุ่มเพี้อใหม่]

ที่สำคัญคือต้องมีวินัยและมีสติกับการใช้จ่าย นอกจากนี้ หากป่วยก็อย่าลืมใช้สิทธิ์ประกันสังคม หรือสวัสดิการของบริษัทยะ ช่วยประหยัดได้เยอะ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้มีโควตาการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขั้นไปแล้วในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ยึดชีวิต เงินเดือน

ลองตอบคำถาม 5 ข้อนี้ แล้วจะรู้ว่าพอไหม!

- บัตรเครดิต ไปแล้ว ก็บาท?**
จะได้เดือนสตัดตัวเองว่า จะกระทบกับมืออยู่ไหน
- มีรายจ่าย อะไรที่คิดก็ได้อ่าง**
ถ้าได้กำกับก็ รายรับ รายจ่ายไว้จะเห็นว่ามืออ้อมไหน คงไหนก็ไปจ่ายเป็น หรือเปล่า
- ใช้เงินสด วันละก็บาท**
เพื่อวางแผนชีวิตกับเดือน ด้วยเงินก็อ้อมหรือใช้ก็ได้ โดยไม่กดนี้
- ได้ใช้ สวัสดิการ ครบแล้วหรือยัง**
เช่น บำนาญ ได้ใช้ประกันสังคม ประกันกลุ่มบริษัท ก่อนที่ จะควักเงินจ่ายเอง แล้วหรือยัง
- มีอะไรใช้ แทนเงิน ได้อ่าง**
เช่น คะแนนบัตรเครดิต คุปอง โปรโมชัน เป็นส่วนลด หรือใช้แทนเงินสด

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลแม่เอย อำเภอแม่เอย จังหวัดเชียงใหม่

การเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงาน เทศบาล



เทศบาลตำบลแม่เอย
อำเภอแม่เอย จังหวัด
เชียงใหม่

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๑ ข้อ ๒๒๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

- (๑) ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
- (๒) ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อน ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน



หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- (๑) ในครั้งที่แล้วมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอุสาหะจนเกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่ราชการ
- (๒) ในครั้งที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
- (๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งที่แล้วต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครั้งที่แล้วมาถ้าถ้ารับอนุญาตให้ไปศึกษาในต่างประเทศ หรือไปศึกษาดูงาน ออมรม ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่แล้ว ไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่น่ายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
- (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงเวลาดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์
 - (ข) ลาคลดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาเป็นเวลานาน รวมกันไม่เกินหกสิบวัน
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ
- (จ) ลาพักผ่อน

- (ฉ) ลาเข้ารับบริการตรวจเลือกหรือเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานองค์ระหว่างประเทศ การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๘)
- (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเงินเดือน ๑.๐ ขั้น

ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้น ๐.๕ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ