



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลแม่เอย
อำเภอแม่เอย จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง

การพัฒนาศูนย์กลางของเทศบาลตำบลแม่เฒ่าได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลแม่เฒ่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาศูนย์กลางเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาศูนย์กลางเทศบาลตำบลแม่เฒ่าให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาศูนย์กลางเทศบาลตำบลแม่เฒ่าตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลแม่เฒ่า

๔.๓ ค่านิยม

"พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างความเป็นเลิศงานบริการประชาชน"

๔.๔ เป้าประสงค์

(๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการในการปฏิบัติงานตามภารกิจเทศบาลตำบลแม่เฒ่า

(๒) เทศบาลตำบลแม่เฒ่ามีการวางแผนพัฒนาศูนย์กลาง การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

(๔) บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลแม่เฒ่ามีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

(๕) พัฒนาศูนย์กลางให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง

๑) การพัฒนาศูนย์กลางทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) การพัฒนาศูนย์กลางทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างประโยชน์

องค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑	การสอนงาน การมอบหมายงานโดยผู้บังคับบัญชา	เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ
๒	หลักสูตรการฝึกอบรม/การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดเชียงใหม่ หรือหน่วยงานอื่นใดเป็นผู้จัด โดยเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่เฒ่า เช่น ด้านงานสารบรรณ งานทะเบียนราษฎร สิทธิสวัสดิ การประกันสังคม การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรฯ	เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
๓	โครงการพัฒนาครู	เพื่ออบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงานแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑	หลักสูตรการฝึกอบรมการ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ แผนที่ภาษีและงบประมาณ ทะเบียน พาณิชย์ ฯลฯ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท
๒	การฝึกอบรมหรือการประชุมซักซ้อม แนวทางการจัดทำงบประมาณ การ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น การ จัดทำระบบสารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผนประเมินผลการ ใช้จ่าย (e-plan) ฯลฯ	เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑	การปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ระเบียบกฎหมาย มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒	หลักสูตรการฝึกอบรม การประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓	การจัดทำแผนงานด้าน KM (Knowledge Management)	เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างประโยชน์ในองค์กร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ผู้นำชุมชน	เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒	โครงการ Big Cleaning Day	เพื่อพัฒนาการมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างประโยชน์ต่อองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
๓	โครงการคลองสวยน้ำใสไม่มีวัชพืช	เพื่อพัฒนาการมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างประโยชน์ต่อองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
๔	โครงการปลูกต้นไม้เพื่อพื้นที่สีเขียวในเทศบาลตำบลแม่เอย	เพื่อพัฒนาการมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างประโยชน์ต่อองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
๕	โครงการรณรงค์ลด ละ เลิกสูบบุหรี่ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	เพื่อพัฒนาการมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างประโยชน์ต่อองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

