

คำแถลงนโยบาย

ของ

นายพิรุณ ชงชัยสุวรรณ

นายกเทศมนตรีตำบลแม่เมาะ

แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลแม่เมาะ

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรียน ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลแม่เมาะ

ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔๙ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลแม่เมาะ และในวันนี้ สภาเทศบาลตำบลแม่เมาะ ได้กำหนดให้มีการประชุมสภาเทศบาลตำบลแม่เมาะ ให้ข้าพเจ้าได้แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลแม่เมาะ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ มาตรา ๔๘ ทศ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น ต้องแถลงนโยบายการบริหารราชการต่อสภาเทศบาลตำบลแม่เมาะเพื่อให้เป็นการปฏิบัติตามบทบัญญัติ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนขึ้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้าพเจ้าจึงขอแถลงนโยบายการบริหารราชการของข้าพเจ้าต่อสภาเทศบาลตำบลแม่เมาะ เพื่อให้ท่านสมาชิกสภาได้ทราบถึง นโยบายการบริหารราชการเทศบาลตำบลแม่เมาะ ของข้าพเจ้า โดยมี วิสัยทัศน์ “ ชุมชนน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม ก้าวนำการศึกษาและการกีฬา พัฒนาการเกษตร ” ภายใต้กรอบแนวคิด “ สานงานต่อ ก่องานใหม่ ใส่ใจประชาชน ” โดยมีพันธกิจ จำนวน ๔ พันธกิจ ดังนี้

๑. พัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการขั้นพื้นฐานให้ครอบคลุม
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เมาะให้ดีขึ้น
๓. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

จากสภาพปัจจุบันของเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ถนนในเขตชุมชนมีการก่อสร้างครอบคลุมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ถนนภาคการเกษตรที่สามารถสัญจรได้ตลอดปี มากกว่า ร้อยละ ๗๐ รางระบายน้ำในเขตชุมชนครอบคลุมพื้นที่ตามความจำเป็นได้มากกว่า ร้อยละ ๗๐ คลองส่งน้ำในเขตชุมชนเขตเกษตรกรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อภาคการเกษตรครอบคลุมพื้นที่ตามความจำเป็น ร้อยละ ๓๐ ระบบน้ำประปาภูมิภาคมีจำนวนผู้ใช้น้ำประมาณ ร้อยละ ๓๐ ระบบน้ำประปาหมู่บ้านซึ่งมีทุกหมู่บ้านแต่ขาดแคลนงบประมาณสนับสนุนและการบริหารจัดการที่ดี ระบบแสงสว่าง การขยายเขตไฟฟ้า ก็ยังมีการร้องขอจากประชาชนอีกจำนวนมากตลอดจนระบบแสงสว่างภายในชุมชน

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ผ่านมามเทศบาลตำบลแม่เฒ่าดำเนินการดูแลและพัฒนาตามอำนาจหน้าที่ รักษาสิทธิของประชาชนในกลุ่มต่าง ๆ

ด้านการบริหารทรัพยากรธรรมชาติ ตามบริบทของเทศบาลตำบลแม่เฒ่าแบ่งได้เป็น ๑. สภาพแวดล้อมชุมชน ๒. สภาพแวดล้อมนอกชุมชน ได้มีการพัฒนาและรักษาอยู่ในระดับที่ดี

ข้าพเจ้าในฐานะอดีตผู้บริหาร ได้บริหารราชการเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ให้เป็นเทศบาลน่าอยู่ เป็นสังคมที่เชิดชูคุณธรรม มีการรักษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สังคมปลอดภัยเสถียร การพัฒนาและส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมาโดยตลอด

แต่หลายปีที่ผ่านมา ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจและความขัดแย้งระดับโลก ความวุ่นวายทางการเมือง ทั้งหมดนี้ย่อมส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ การเงิน ต่อประเทศไทย และย่อมส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบลแม่เฒ่าด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ การเกิดโรคระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด 19 ส่งผลกระทบหลายด้านต่อประเทศต่อท้องถิ่น ประกอบกับบริบทของเทศบาลตำบลแม่เฒ่า

มีจำนวนพื้นที่ ๔๐ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน มีความหลากหลายของพื้นที่ด้วยเช่นกัน เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่เฒ่าเป็นไปตามวิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลแม่เฒ่าน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม ก้าวนำการศึกษาและการกีฬา พัฒนาการเกษตร”

จากวิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานให้ครอบคลุมแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ดังนี้

๑. พัฒนาถนนที่ใช้สัญจรภายในหมู่บ้าน
๒. พัฒนาถนนสำหรับใช้ขนส่งผลผลิตทางการเกษตร

๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ตามหลักการ น้ำคือชีวิต
๔. สนับสนุนการขยายเขตไฟฟ้าภายในหมู่บ้านในครอบครัวและส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าส่องสว่างแบบพลังงานแสงอาทิตย์ ในจุดที่การขยายเขตไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่สามารถเข้าไปดำเนินการติดตั้งไฟฟ้าได้ เช่น พื้นที่ทำการเกษตร
๕. สนับสนุนการขยายประปาภูมิภาค และประปาหมู่บ้าน
๖. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของเทศบาลตำบลแม่ฮ้อยให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๗. ดำเนินการขออนุญาตหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการก่อสร้างโครงการสร้างพื้นฐาน ให้ถูกต้อง เช่น กรมป่าไม้ คณะกรรมการทรัพยากรลุ่มน้ำ ฯลฯ
๘. ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในเขต พื้นที่ป่า พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ตามแนวทางถูกใจ ถูกต้อง โดยผ่านขั้นตอนการอนุญาตหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องก่อนดำเนินการ เช่น กรมป่าไม้ พร้อมทั้งได้สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในการดูแลสิ่งก่อสร้างให้เขตพื้นที่ของตนเอง

๒. นโยบายด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีและยั่งยืนอย่างเหมาะสมเพื่อคุณภาพชีวิตเพื่อภูมิทัศน์ และพัฒนากระบวนการลดปริมาณขยะในชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ดังนี้

- ๒.๑ ส่งเสริมการลดปริมาณขยะจากครัวเรือนโดยจัดทำโครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำจัดขยะมูลฝอย ตามแนวทาง เก็บสะอาด เก็บหมด ตามบริบทเทศบาล
- ๒.๒ จัดเก็บขยะมูลฝอยอย่างทั่วถึงสะอาดและถูกสุขลักษณะ
- ๒.๓ สนับสนุนการจัดทำกองทุนปุ๋ยหมักชีวภาพหรือปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย
- ๒.๔ ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สาธารณะและในชุมชน
- ๒.๕ การตรวจสอบคุณภาพแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่ฮ้อย มีน้ำอุปโภค บริโภคที่สะอาดและปลอดภัยสำหรับการอุปโภค บริโภค
- ๒.๖ การดูแล รักษาความสะอาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และแหล่งน้ำในชุมชน
- ๒.๗ การแก้ไขปัญหาหมอกควันและไฟป่า

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

พัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน โดยอาศัยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน การขับเคลื่อน การสร้างงานสร้างอาชีพอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมการทำเกษตรเชิงพาณิชย์และปลอดภัย

๓.๒ ส่งเสริมการสร้างทักษะให้กลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เมาะ

๓.๓ ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่การจำหน่ายสินค้าบาทวิถีตามแนวทางการแบ่งปันหรือพื้นที่อื่นที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย พื้นที่สาธารณะต่าง ๆ โดยชุมชนมีส่วนร่วม

๓.๔ ส่งเสริมช่องทางการขายผลผลิตทางการเกษตร ผลิตภัณฑ์จากชุมชน ผ่านช่องทางตลาดออนไลน์

๓.๕ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๓.๖ การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เพื่อให้ชุมชนได้อนุรักษ์วิถีการทำเกษตรและสามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชน

๔.. นโยบายด้านสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เมาะ เพื่อให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีในเขตเทศบาลให้สืบต่อไป

๔.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีต่างๆ เช่น สรงน้ำพระนางมะลิกา, การตั้งธรรมหลวง, การสวดมนต์ข้ามปี , ตักบาตรปีใหม่ , ประเพณีสงกรานต์, การลอยอุบคุด, ประเพณียี่เป็ง ฯลฯ

๔.๒ ส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ทางด้านจิตใจ ทางด้านร่างกาย การทำประโยชน์ต่อส่วนรวม การฝึกหัดอาชีพ

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคกลุ่มประชาชนในพื้นที่ สนับสนุนการดูแลสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัยและองค์กรหรือหน่วยงานอื่นในเขตเทศบาลและสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุข ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและผู้สูงอายุและผู้พิการในเขตเทศบาลตำบลแม่เมาะและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลแม่เมาะ หรืองบประมาณในส่วนอื่นที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่

๔.๔ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่เมาะ (บ้านเด่น) ตามหลักการอุ้มใจเพราะใกล้บ้าน

๔.๕ ส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน และสภาเด็กและเยาวชน

๔.๖ ส่งเสริมประชาชนทุกกลุ่มวัยเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ด้วยการกีฬา และร่วมถึงมุ่งเน้นพัฒนานักกีฬาในพื้นที่ให้เข้าสู่การเป็นนักกีฬาอาชีพ

๔.๗ การอนุรักษ์และรักษาโบราณสถานและโบราณวัตถุในเขตเทศบาล

๔.๘ การอำนวยความสะดวกในการจ่ายเบี้ยยังชีพแก่ประชาชนในเขตเทศบาล

- ๔.๙ พัฒนาระบบการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ ณ จุดเกิดเหตุบนถนน (EMS)
- ๔.๑๐ การพัฒนาศักยภาพด้านอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- ๔.๑๑ พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและเครื่องมือให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน
- ๔.๑๒ ส่งเสริมรักษามาตรฐานโรงฆ่าสัตว์ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่ฮ้อยมีเนื้อสัตว์ (สุกร) ที่สะอาดปลอดภัยต่อการบริโภค
- ๔.๑๓ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ได้ เร่งด่วน อาทิเช่น "New Normal" การดำเนินชีวิตอย่างใหม่ที่แตกต่างจากอดีตต้องปรับตัวเพื่อรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบันในบริบทสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด 19 โดยผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลแม่ฮ้อย หรือ งบประมาณในส่วนอื่นที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่
- ๔.๑๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในเขตเทศบาลตำบลแม่ฮ้อย

๕. นโยบายด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อรองรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

- ๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่ฮ้อยทั้งทางกายภาพและในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์
- ๕.๒ พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ฮ้อยให้มีศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนและใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- ๕.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ฮ้อยในรูปแบบตัวแทนจากประชาคม และเพื่อเข้าร่วมตรวจสอบผลการดำเนินงาน และเพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็นของประชาชนให้มีหลากหลายช่องทาง
- ๕.๔ การจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- ๕.๕ บริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้และปฏิบัติตามกฎหมาย

และทำยนี้ ข้าพเจ้าขอเรียนว่า นโยบายดังกล่าวข้างต้นจะเกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนอย่างแท้จริงและยั่งยืนได้นั้น เกิดจากการบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลแม่เฒ่า และจะต้องได้รับความร่วมมือจากสภาเทศบาลตำบลแม่เฒ่าด้วย ที่จะมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนงานโครงการ ที่จะดำเนินการตามนโยบาย ตลอดจนการให้ความเห็นชอบการใช้จ่ายงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ที่ได้นำนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลแม่เฒ่าในวันนี้ ไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น ในการดำเนินกระบวนการนำนโยบายที่ได้แถลงในวันนี้ไปปฏิบัติใน ทุกแผนงานทุกโครงการ ขอขอบคุณท่านประธานสภาเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ท่านรองประธานสภาเทศบาลตำบลแม่เฒ่า ท่านเลขานุการประธานสภาเทศบาลตำบลแม่เฒ่า และท่านสมาชิกประธานสภาเทศบาลตำบลแม่เฒ่าทุกท่านอีกครั้งหนึ่ง ที่ได้รับฟังการแถลงนโยบายในการบริหารงานเทศบาลตำบลแม่เฒ่าในวันนี้ ขอขอบคุณครับ

.....