



ประกาศเทศบาลตำบลแม่เอย

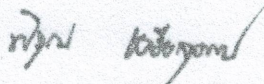
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลแม่เอย จึงออกประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างในสังกัด ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค.) หรือครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.) ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล มาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ
๒. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.- ๓๑ มี.ค.) หรือครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ จะต้องไม่ขาดราชการเกิน ๑๕ ครั้ง (วันที่ขาดจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม) และพนักงานจ้างจะต้องไม่ขาดราชการเกิน ๗ ครั้ง (วันที่ขาดจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม)
๓. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.- ๓๑ มี.ค.) หรือครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจะต้องไม่มาสายเกิน ๑๒ ครั้ง
๔. ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.- ๓๑ มี.ค.) หรือครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจะต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (สำหรับลากิจ และลาป่วยที่ไม่ใช่ต้องเข้ารักษาตัวเป็นเวลานานหรือเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่)
๕. ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่เอย ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายพริณ รัชชัยสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่เอย

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลแม่ฮ้อย
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙

“การขาดราชการ” หมายความว่า การไม่มาปฏิบัติราชการและไม่มีใบลาเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทั้งก่อนหรือภายหลังการขาดราชการ โดยไม่มีเหตุอันจำเป็นอันหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น ประสบภัยพิบัติ เกิดเหตุจลาจล การก่อวินาศกรรม ประสบอุบัติเหตุได้รับบาดเจ็บสาหัส เป็นต้น

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้น ๆ โดยพิจารณาจากสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ฮ้อยเป็นสำคัญ

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีความจำเป็นจะต้องออกไปปฏิบัติงานเนื่องจากมีระยะเวลาเร่งรัดหรือไม่ให้เกิดความล่าช้าเพื่อประโยชน์ของประชาชน หรือไม่ให้เกิดเสียหายต่อราชการ ทำให้มีอาจมาลงเวลาปฏิบัติราชการได้ทันสามารถมาลงเวลาภายหลังได้โดยจะต้องแจ้งผู้อำนวยการกองทราบและอนุมัติ และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติราชการทราบก่อน เช่น การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพประจำเดือน การตรวจสอบความเสียหายกรณีบ้านเรือนประชาชนประสบภัยพิบัติต่าง ๆ หรือการเข้าไปตรวจสอบการดำเนินงานของผู้รับการจ้าง ในโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ซึ่งมีอาจกำหนดเวลาปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับเวลาราชการได้

ให้ผู้บังคับช้ญชากำกับดูแลการมาปฏิบัติราชการและการลงเวลาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดอย่างเคร่งครัด